

Beleidsplan Stichting Buurthuiske 2026

17 juni 2025

Onze doelstelling en werkzaamheden van de stichting

Het sociaal blijven activeren van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De arbeidsmatige werkzaamheden liggen dicht bij het reguliere werk. Er is geen werkdruk en eenieder kan werkzaamheden uitoefenen die passend zijn. Begeleiding en ondersteuning wordt geboden door gekwalificeerde medewerkers.

Stichting Buurthuiske is een leer/werkbedrijf en is aangesloten bij de SBB en biedt voor stagiaires van niveau-1 tot en met niveau-4 een leer-/werkplek aan in verschillende sectoren zoals; detailhandel, groen, logistiek en zorg. Deze sectoren gaan we verder uitbreiden in de nabije toekomst met schoonmaak, houtbewerking en techniek.

Stichting Buurthuiske heeft een maatschappelijke doelstelling voor de mensen van het dorp. Vele ouderen drinken graag hun gratis kopje koffie bij het Buurthuiske en hebben op deze manier sociale contacten met andere klanten. Daarnaast kunnen ze met vragen terecht voor oplossen van werkzaamheden in de tuin of kleine klusjes.

SMART-doelen voor 2025:

1. In het jaar 2026 wil Stichting Buurthuiske het aantal zorgcliënten dat dagbesteding afneemt bij Buurthuiske vergroten met 10% ten opzichte van 2024.
2. We willen 3 actiedagen organiseren verspreid over het jaar 2026 (juni, september en november), waarin we gratis producten weggeven aan (potentieel nieuwe) klanten van Buurthuiske.
3. In 2026 willen we het aantal verhuizingen en ontruimingten ten opzichte van 2025 met 25% verhogen.
4. Voor eind november 2025 willen we de HKZ-certificering behaald hebben.

Onze werving van inkomsten

De Stichting heeft een kringloopwinkel, een dagbesteding en een buitendienst genaamd "Buurtservice". Uit deze 3 sectoren worden inkomsten gegenereerd.

De kringloopwinkel

De kringloopwinkel is open van maandag tot en met vrijdag van 9.00-16.00 uur en op zaterdag van 10.00-16.00 uur. In de kringloopwinkel zijn er gemiddeld 17 deelnemers werkzaam met afstand tot de arbeidsmarkt. Zij worden geplaatst vanuit de gemeente met behoud van hun uitkering. Een groep van gemiddeld 15 vrijwilligers is actief in de kringloopwinkel. Vanuit de kringloopwinkel worden er tweedehands spullen/goederen gehaald bij particulieren, die vervolgens verkocht worden of afgestort worden. Ook brengen mensen uit de omgeving spullen ter inname langs, om vervolgens een gratis

kopje koffie bij ons te kunnen drinken. De werving van inkomsten geschiedt middels betaling via de kassa (pin/contant).

De dagbesteding

Eind 2025 telde de dagbesteding 18 zorgcliënten met een zorgindicatie (WMO en PGB). Deze groep is opgesplitst in arbeidsmatige dagbesteding voor diegenen die het fysiek of psychisch aan kunnen en leuk vinden. Daarnaast hebben we een kleine groep zorgcliënten die maatschappelijke dagbesteding afnemen. Zij komen vooral voor hun sociale contacten, structuur en ontzorging van het thuisfront. Zij doen werkzaamheden in een prikkelarme omgeving. De werving van inkomsten geschiedt middels facturatie aan zorgvrager of opdrachtgever.

Buitendienst

In de buitendienst zijn gemiddeld ook 10 deelnemers werkzaam met afstand tot de arbeidsmarkt. Zij worden geplaatst vanuit de gemeente met behoud van hun uitkering.

De werkzaamheden van de buitendienst bestaan voornamelijk uit;

- Kleinschalig tuinonderhoud en klusjes voor particulieren die het zelf niet meer kunnen of vanwege een kleine beurs. Deze opdrachten worden gegeven door de woningcorporaties.
- Transport van de goederen bij ontruiming door Handhaving.
- Maai/zaagwerk en rasterwerk voor Staatsbosbeheer.
- Verhuizingen en ontruiming vanuit een maatschappelijk oogpunt.

De werving van inkomsten verloopt via klanten die een kleine tuin hebben en dit om maatschappelijk reden zelf niet (meer) lukt om te onderhouden. Hiervoor vragen we enkel een symbolisch bedrag (bv. tuinabonnementen). Dit zien we voor onze stichting als sociaal activerende werkzaamheden voor onze deelnemers. Daarnaast zijn er, in samenwerking met twee woningcorporaties binnen de gemeente Emmen, afspraken gemaakt voor hun sociale huurders. Wanneer zij zelf de tuin niet meer kunnen onderhouden (vanwege fysieke dan wel mentale beperking) kunnen zij via deze corporaties een beroep op ons doen.

Wij krijgen een vergoeding van Handhaving voor de werkzaamheden die we voor hen uitvoeren, gebaseerd op het transport en de benodigde begeleidingsuren. Dit stimuleert onze deelnemers om logistieke vaardigheden op te doen (verhuizen/stapelen/planning).

Staatsbosbeheer betaalt ons een vast bedrag op jaarbasis, zodat wij begeleiders beschikbaar kunnen stellen voor de werkzaamheden en de afschrijvingen van gereedschappen/busjes. Daarnaast biedt het voor onze deelnemers de mogelijkheid om certificaten te behalen (bosmaaier/kettingzaag) en uit te stromen naar regulier werk.

Onze buitendienst Buurtservice biedt al geruime tijd hulp aan bij verhuizingen en ontruiming voor mensen met een maatschappelijke achtergrond. Omdat de vraag

blijft toenemen gaan we hier actiever op inspelen. Dit biedt wederom mooie leer- en werkplekken aan voor onze deelnemers.

Ons beheer en de besteding van het vermogen van de stichting

De administratieve werkzaamheden worden uitgevoerd door een parttime administratieve medewerker die in dienst is van de Stichting. Zij voert momenteel voornamelijk de facturatie uit. Zij krijgt ondersteuning van een van onze vaste vrijwilligers.

Onze boekhouding wordt in Exact online verwerkt. Ons onafhankelijke accountantskantoor Countus is hier ook bij aangesloten. Salarisverwerking, loonheffingen en pensioen worden verwerkt door Countus, die ook het financieel jaarrekening maken voor de stichting. We zijn ook bezig met het samenstellen van een driekoppig onafhankelijk Raad van Advies.

Besteding van het vermogen

Wij zijn een non-profit instelling met het doel om zoveel mogelijk mensen te betrekken bij onze maatschappelijke projecten. Het geld dat we van opdrachtgevers ontvangen komt ten goede van deze projecten en extra begeleidingsuren voor de deelnemers zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen binnen hun eigen mogelijkheden. Toekomstige donaties, vanuit o.a. fondsen zullen ook ten goede komen aan de ontwikkeling van deze maatschappelijke projecten.

Van onze pool met inmiddels 7 werknemers hebben er 2 werknemers met een BAB-indicatie. Daarnaast worden regelmatig veranderingen en aanpassingen in het pand gedaan ten behoeve van de zorgcliënten en of deelnemers. Ook wordt een deel van het vermogen gestoken in het opleiden van de werknemers, zodat de stichting gewaarborgd blijft met gekwalificeerd personeel.

Van de inkomsten, gegenereerd vanuit eerdergenoemde 3 sectoren, worden de salarissen van de 7 werknemers betaald en de vaste lasten (pand, vervoer, nuts). Daarnaast hebben wij een aantal wettelijke verplichtingen (verzekeringen, ARBO, verzuim).

Ook hebben wij een flink aantal vrijwilligers, waarvan de helft (7) ook een vrijwilligersvergoeding krijgen voor de ondersteunende werkzaamheden die zij uitvoeren voor de stichting.

Per jaar organiseert de stichting verschillende activiteiten voor alle mensen die werkzaam zijn binnen de stichting. Twee keer per jaar worden er ook workshops en of bingo aangeboden voor de klanten.

Omzet die nog overblijft in de stichting na aftrek van alle onkosten, wordt gestoken in nieuwe maatschappelijke projecten, waarbij we zo veel mogelijk mensen en partners betrekken. Daarnaast hebben we de wens om meer mensen, o.a. met een BAB-functie, aan te nemen mocht dit financieel gezien toelaatbaar zijn.